Fondimpresa

Avviso 4/2024 Competenze avanzate e sicurezza obbligatoria

RAGIONE SOCIALE AZIENDA _____

COMUNE SEDE LEGALE _____ **PROV**___ **VIA**_____**NR**____

CODICE FISCALE_____**MATRICOLA INPS**_____

NR TOTALE DIPENDENTI_____ **DIMENSIONI AZIENDA** (piccola/media/grande) _____

REFERENTE ATTIVITA' _____ **TEL**_____

E-MAIL REFERENTE_____ **PRESENZA DI RSU IN AZIENDA SI** _____ **NO** _____

CREDENZIALI ACCESSO AREA RISERVATA FONDIMPRESA:
Login _____
Password _____

DATI DEL LEGALE RAPPRESENTANTE IN POSSESSO DI FIRMA DIGITALE:

Nome e Cognome _____ Nato a _____

Prov.____ il___ /___ /_____ Residente in _____ Prov.____
Via_____ Nr___ Codice Fiscale_____

Regime di Aiuti da Adottare:

☐ Regolamento (UE) N. 2023/2831 del 13 dicembre 2023, relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato agli aiuti "De Minimis" (**OBBLIGATORIO PER I CORSI SULLA SICUREZZA**)

☐ Regolamento (UE) N. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014 pubblicato sulla GUUE L.187 del 26 giugno 2014

Si chiede di indicare:

A) Numero dipendenti aziendali in formazione _____
Presenti nella sede operativa aziendale di _____

NB: Ogni lavoratore va conteggiato una sola volta, indipendentemente dal numero di azioni formative alle quali partecipa. Ogni lavoratore può partecipare a massimo tre corsi

B) Indicare tra i corsi sotto riportati quelli di proprio interesse inserendo il numero dei lavoratori da coinvolgere.

NB: Per realizzare un corso in forma aziendale, solo per i propri lavoratori, è necessario indicare almeno 5 dipendenti. *TUTTI i corsi si terranno in modalità on line* ad eccezione di quelli aziendali, che potranno tenersi anche in presenza, e delle parti pratiche dei cosi sulla sicurezza.

COMPETENZE AVANZATE

Titolo e durata del coso	Durata ore	N° lavoratori interessati
Definire il budget aziendale e delle unità organizzative	24	
Applicare e monitorare il sistema di controllo di gestione	32	
Redigere il bilancio d'esercizio	24	
Attuare piani di cambiamento organizzativo (change management)	24	
Analizzare le competenze e i fabbisogni formativi del personale	16	
Valutare e selezionare le candidature	12	
Gestire l'amministrazione del personale	32	
Gestire il sistema aziendale di salute e sicurezza sul lavoro	32	
Individuare iniziative di welfare	16	
Comunicare il welfare ai dipendenti	8	
Integrare il welfare nella strategia di employer branding	16	
Definire il posizionamento sul mercato	24	
Sviluppare il piano di vendita	20	
Gestire il portfolio clienti	16	
Definire il sistema di assistenza clienti (customer care)	16	
Implementare il piano di comunicazione	16	
Progettare la campagna pubblicitaria	16	
Coordinare gestione operativa evento	16	
Analizzare l’assetto del sistema produttivo	16	
Monitorare i processi e la qualità dei risultati	20	

Organizzare spazi e flussi di magazzino	16	
Individuare gli ambiti applicativi dell'intelligenza artificiale e della realtà virtuale	24	
Valutare rischi e benefici dell'intelligenza artificiale e della realtà virtuale	16	
Identificare gli interventi di ottimizzazione energetica	24	
Progettare i prodotti considerando il loro fine vita	32	
Sensibilizzare il personale sui processi di riciclo	8	
Approfondire il lessico settoriale in lingua straniera (**LIVELLO BASE lingua inglese)**	24	
Approfondire il lessico settoriale in lingua straniera (**LIVELLO INTERMEDIO lingua inglese)**	24	
Approfondire il lessico settoriale in lingua straniera (**LIVELLO AVANZATO lingua inglese)**	24	
Individuare i rischi e le opportunità di natura legale	16	
Pubblicare bilancio di sostenibilità	16	

SICUREZZA

Titolo e durata del coso	Durata ore	N° lavoratori interessati
Ambienti sospetti di inquinamento o confinati – corso completo	12	
Gru per autocarro	12	
Modulo A – corso base RSPP/ASPP	28	
Modulo B - comune a tutti i settori produttivi	48	
Modulo C – specializzazione gestionale-relazionale per RSPP	24	
Aggiornamento ambienti confinati	4	

Si prega di inviare la scheda di pre-adesione a f.pieroni@formetica.it oppure a m.zampaglione@formetica.it