VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 22 dicembre 2016, presso Confindustria Toscana Nord, sede di Lucca,

tra

- Ance Toscana Nord, rappresentato dal Presidente Stefano Varia, assistito da Lorena Suffredini di Confindustria Toscana Nord

e

- la FeNEAL-UIL, rappresentata da Francesco Romano;
- la Federazione regionale FILCA-CISL Toscana - territorio di Lucca, rappresentata da Giacomo Bondielli e Stefano Viviani;
- la FILLEA-CGIL, rappresentata da Alessia Gambassi, Leonardo Quadrelli e Giovanni Ferrari ;

- considerate le richieste delle Organizzazioni sindacali del 9 giugno 2016;
- tenuto conto dell'Accordo nazionale 1° luglio 2014 di rinnovo del C.c.n.l.19 aprile 2010;

dopo ampia e approfondita discussione, sono state definite le seguenti intese che, siglate in ogni foglio, compongono il Contratto collettivo provinciale per i lavoratori del settore edili e affini della provincia di Lucca integrativo del C.c.n.l. 1° luglio 2014.

Letto, approvato e sottoscritto.

FILLEA-CGIL

Federazione Regionale
FILCA – CISL
Toscana territorio di Lucca

FENEAL-UIL

ANCE TOSCANA NORD

PREMESSE

Il settore delle costruzioni vive l'ottavo anno di una lunga e profonda crisi che oramai ha caratteristiche strutturali e non più congiunturali.

Il modello di sviluppo che ha caratterizzato il periodo pre-crisi di crescita del comparto può dirsi definitivamente superato. Purtroppo, nonostante l'impegno delle organizzazioni di categoria, non emerge né a livello nazionale né a livello locale una politica consapevole di questo cambiamento che sia in grado di avviare una nuova fase di crescita a beneficio del territorio e dell'occupazione.

Occorre un nuovo e diverso protagonismo delle istituzioni pubbliche che vada nella direzione di regolare, pianificare e controllare un mercato delle costruzioni che risponda sempre di più alle esigenze infrastrutturali, di riqualificazione urbana, di qualità della vita e di crescita del benessere collettivo.

Non va dimenticato inoltre il pericolo, ormai evidente, di depauperare l'intero sistema di figure imprenditoriali e professionali di alto livello costruite negli anni con esperienza e sapienza nonché di strutture aziendali storiche. I fenomeni in atto, che vedono l'aumento di pratiche al limite della legalità, denotano una preoccupante involuzione del sistema imprenditoriale a scapito delle imprese strutturate e regolari che subiscono una spietata concorrenza e faticano a restare attive.

∞ ∞ ∞ ∞ ∞

La contrattazione di secondo livello nelle intenzioni delle Parti sociali sottoscritte deve essere lo strumento per implementare e far funzionare quelle misure volte a contribuire alla salvaguardia delle aziende del territorio e, di conseguenza, dell'occupazione e a promuovere la cultura della legalità, della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro contribuendo a far risorgere il settore sia in provincia.

Con la sottoscrizione del presente Contratto integrativo, pertanto, le Parti rinnovano l'impegno a mantenere un modello di relazioni industriali basato sul continuo confronto al fine di favorire e sostenere le esigenze del settore; a intensificare i rapporti con enti e istituzioni pubbliche alla ricerca di misure volte a contrastare il lavoro irregolare e a riportare al centro dell'attenzione le imprese e i lavoratori; a valorizzare il sistema degli Enti bilaterali potenziandone il ruolo fondamentale di supporto al sistema delle costruzioni.

Le Parti sono consapevoli della necessità di dotarsi di regole che preparino la strada ad una nuova stagione dell'edilizia, regole aderenti alla mutata realtà del comparto e capaci di cogliere le opportunità derivanti da un generale ripensamento delle misure a sostegno del settore verificando, nel rispetto del dettato contrattuale nazionale, la possibilità di un'omogeneità di comportamenti sui territori e di armonizzazione funzionale dei servizi.

∞ ∞ ∞ ∞ ∞

Nella provincia di Lucca la crisi degli ultimi 8 anni, oltre a comportare un calo eccezionale di imprese e di operatori del settore, ha favorito pratiche contrattualmente scorrette e provocato forti distorsioni del mercato a scapito soprattutto delle imprese locali.

Gli Enti bilaterali, in questo ambito, sono strumenti fondamentali per la migliore gestione del sistema delle costruzioni in edilizia per un corretto assetto delle attività edili sul piano della regolarità contrattuale, della formazione professionale e della prevenzione infortuni.

Nello spirito di cui sopra, le Parti firmatarie riconoscono l'importanza di iniziative e azioni condivise nei confronti degli attori locali e richiamano il Protocollo di intesa sulla regolarità e sicurezza degli appalti pubblici e privati siglato con il Comune di Lucca il 10 ottobre 2016, nel quale gli Enti paritetici lucchesi assumono un ruolo strategico di controllo e garanzia, e confermano l'impegno alla sua divulgazione, anche fuori dai confini provinciali, quale metodo di confronto virtuoso tra gli attori del sistema .

Sempre nell'ottica richiamata, le Parti evidenziano l'importanza dell'adozione della Delibera del Comitato di Bilateralità n. 2/2015 da parte della Cassa edile Lucchese, unica in Toscana, e confermano l'impegno, per quanto di loro competenza, a far si che tale adozione sia promossa in tutte le Casse edili della Regione al fine di eliminare pratiche scorrette.

Le Parti firmatarie, consapevoli del percorso di complessiva riorganizzazione del sistema della bilateralità sancito dalla contrattazione nazionale e considerata la necessità di adottare politiche di razionalizzazione mirate alla sostenibilità delle strutture locali, a seguito della pesante flessione di imprese e operai iscritti subita negli ultimi anni, hanno intrapreso politiche incisive mirate alla sostenibilità degli Enti pur nel mantenimento dei livelli di efficienza del servizio alle imprese e ai lavoratori. Il Piano industriale degli enti lucchesi, sviluppato nell'ottica sopra delineata, ha confermato la

virtuosità delle scelte fatte e ha suggerito le politiche gestionali del prossimo triennio volte a garantirne la sostenibilità.

Le Parti, pertanto, confermano l'impegno a seguire il percorso delineato al fine di mantenere in equilibrio la gestione delle strutture e di perseguire l'efficientamento ottimale di funzioni, servizi e prestazioni, non escludendo l'opportunità di una loro riorganizzazione complessiva e di possibili sinergie, in aderenza al dettato della contrattazione nazionale.

Nell'ambito del più generale processo di riorganizzazione degli Enti, nella volontà di rafforzare le sinergie nella gestione integrata delle funzioni e dei servizi, dando compiuta attuazione al dettato contrattuale nazionale e alle prescrizioni del Piano industriale, le Parti confermano l'unificazione degli Enti Scuola edile lucchese e CPT Lucca, le cui separate intese, contestuali al Contratto integrativo si allegano al presente accordo.



INDENNITA' DI MENSA

L'indennità sostitutiva di mensa è aumentata con decorrenza 1° gennaio 2017 a € 5,80 pari a € 0,725 per ogni ora di effettivo lavoro ordinario prestato.

L'indennità sostitutiva di mensa per gli impiegati è aumentata con decorrenza 1° gennaio 2017 a € 125,425.

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA TERRITORIALI - RLST

Le Parti confermano l'impegno di cui al Verbale di Accordo 31 luglio 2012 di rinnovo del C.c.p.l. provinciale e, al momento in cui sarà operativa l'Associazione regionale degli R.L.S.T., si incontreranno per definire le modalità di adesione alla stessa.

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE

In applicazione di quanto previsto dagli artt. 12 e 38 del C.c.n.l. 1 luglio 2014, tenuto conto altresì dell'art. 4 del C.c.p.l. 31 luglio 2012 per i dipendenti delle imprese edili e affini della provincia di Lucca, l'Elemento Variabile della Retribuzione (EVR) è stabilito nella misura del 4% dei minimi di paga base in vigore alla data del 1° luglio 2014, con decorrenza 1° luglio 2015 e validità fino al 31 dicembre 2017.

L'EVR è un premio variabile che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore, è correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dalle norme di legge e di contratto (nazionale e territoriale), ivi compreso il trattamento di fine rapporto.

Fermo restando che l'erogazione dell'EVR deve effettuarsi con riferimento al contratto integrativo applicato al lavoratore indipendentemente dal luogo di esecuzione della prestazione lavorativa, le Parti per la sua determinazione tengono conto dei seguenti parametri:

1) Numero dei lavoratori in Cassa edile lucchese – peso ponderale 25%
2) Massa salari denunciata in Cassa edile lucchese – peso ponderale 25%
3) Ore denunciate in Cassa edile lucchese – peso ponderale 25%
4) Rapporto tra Massa salari e lavoratori in Cassa edile lucchese – peso ponderale 25%

Le Parti si incontreranno annualmente per la verifica e il calcolo dell'EVR, secondo le regole contrattuali vigenti, confrontando i parametri sopra definiti su base triennale, attraverso la comparazione dell'ultimo triennio, ovvero quello in cui l'ultimo anno di riferimento abbia disponibili tutti i dati relativi ai quattro indicatori, con il triennio immediatamente precedente, slittato di un anno.

Le imprese che a seguito della verifica a livello aziendale dei risultati dell'EVR provinciale, intendano procedere alla disapplicazione dell'istituto in relazione all'andamento aziendale, dovranno attivarsi secondo le modalità previste dall'art. 38 del C.c.n.l. 1 luglio 2014.

Per quanto riguarda la verifica relativa all'anno 2015, le Parti, constatato l'andamento negativo di 3 indicatori su quattro nel raffronto tra i trienni 2015/2013 e 2014/2012, come da Allegato 1, convengono che l'EVR per il periodo 1/7/2015- 31/12/2015 non verrà erogato.

UNIFICAZIONE SCUOLA EDILE LUCCHESE E CPTLUCCA

Le Parti, nel ribadire la necessità di tenere in considerazione le risultanze del Piano industriale degli Enti Paritetici lucchesi che auspica la celere integrazione di Scuola edile lucchese e CPT Lucca nell'ambito della complessiva opera di razionalizzazione degli Enti stessi, consapevoli dei positivi risultati derivati dal rafforzamento delle sinergie tra Enti e dal potenziamento delle attività di coordinamento avviate con la convenzione del 27 giugno 2007 e meglio definite con accordo del 20 gennaio 2014, convengono di dare attuazione di quanto stabilito dal contratto nazionale del 1° luglio 2014, Protocollo sugli Organismi Bilaterali lettera e), in merito alla unificazione della Scuola edile lucchese e del Comitato Paritetico Territoriale di Lucca.

A tale scopo, le Parti sottoscrivono contestualmente al presente Accordo, le intese necessarie per la realizzare la costituzione dell' "Ente Scuola edile- CPT Lucca", attraverso la definizione dello Statuto, nonché per l'adozione di ogni altro atto giuridico e amministrativo necessario al fine di assicurare la piena operatività dell'Ente unificato e il mantenimento dei requisiti necessari per l'espletamento delle attività istituzionali e statutarie.

LAVORATORI AUTONOMI

Le Parti consapevoli del ruolo che i lavoratori autonomi senza dipendenti svolgono nell'attuale contesto provinciale di settore, concordi nel mantenere sempre alto il livello dell'assistenza agli operatori in materia di formazione professionale e di prevenzione degli infortuni sui luoghi di lavori, sottolineando altresì la necessità di contrastare gli abusi in ogni forma, concordano che l'Ente unico Scuola edile – Cpt Lucca potrà fornire a tali lavoratori un servizio di assistenza in merito alle attività di formazione di categoria.

Tale servizio sarà fornito previa iscrizione all'Ente Scuola edile – Cpt Lucca che si riserva di valutarne l'accoglimento anche a seguito dell'esito dei controlli sulla regolarità dell'operatore. Per l'accesso alle attività formative in tema di qualificazione professionale e di sicurezza nei luoghi di lavoro il lavoratore autonomo senza dipendenti è tenuto al versamento all'Ente bilaterale di un contributo pari a 100 euro a quadrimestre da corrispondersi all'inizio di ogni quadrimestre.

DPI

Le Parti convengono sull'opportunità di prevedere, per l'anno 2017, un servizio DPI, consistente nella fornitura *una tantum* di una calzatura, in ragione delle esigenze di imprese e lavoratori nell'attuale contesto congiunturale del comparto in provincia.

Il servizio sarà fornito dall'Ente unico Scuola edile – CPT Lucca, anche al fine di promuovere l'importanza dell'attività svolta negli anni dal sistema bilaterale a sostegno degli operatori del settore nell'ambito della formazione professionale e della prevenzione degli infortuni sui luoghi di lavoro, nonché allo scopo di sottolineare come, nell'intento delle Parti sottoscritte, l'unificazione degli Enti si deve tradurre in un innalzamento della qualità dei servizi offerti alle imprese e ai lavoratori.

La fornitura avverrà nelle modalità consuete previste dal Regolamento DPI e sarà affidata ad un operatore che, in convezione con l'Ente, assicuri l'apposizione sulle calzature dei loghi della Cassa edile lucchese e dell'Ente Scuola-CPT Lucca.

Per la copertura di tale servizio, relativo al 2017, l'Ente Scuola-CPT Lucca è autorizzato a stanziare dai propri fondi la somma massima di 100.000€ (centomilaeuro).

CASSA EDILE

APE

A partire dal 1° gennaio 2017 il contributo APE, così come determinato dal Verbale di Accordo 25 gennaio 2015, tenuto conto dell'andamento del relativo Fondo e delle disposizioni di cui al C.c.n.l. 1° luglio 2014, passa dal 4,30% al 3,70%.

La Cassa edile provvederà al versamento al FNAPE delle somme corrispondenti all'aliquota fissata dal C.c.n.l. al 3,80% utilizzando, fino ad esaurimento, le riserve del Fondo, esaurite le quali il contributo verrà ricondotto automaticamente alla predetta misura prevista dal C.c.n.l..

ENTE SCUOLE EDILE – CPT LUCCA

A partire dal 1° gennaio 2017 e a seguito della costituzione dell'Ente Scuola edile – CPT Lucca, anche in considerazione delle rilevanti iniziative promosse a livello regionale in collaborazione con gli Istituti previdenziali nazionali, il contributo destinato unitariamente all'Ente unico passa dallo 0,95% all'1%.

FONDO INIZIATIVE PROMOZIONALI ENTE SCUOLA EDILE CPT LUCCA

Le Parti, tenuto conto dell'importanza di garantire un costante miglioramento del livello dei servizi offerti in materia di formazione professionale, sicurezza e prevenzione infortuni sui luoghi di lavoro, obiettivo da perseguire con rinnovato vigore anche e principalmente attraverso l'unificazione degli Enti Scuola edile lucchese e CPT Lucca, concordano sull'importanza di promuovere l'attività del nuovo Ente unificato dal quale si aspettano iniziative sempre più incisive a sostegno di imprese e iscritti. Pertanto le Parti concordano nell'istituire per il primo anno di attività dell'ente unificato (2017) a solo scopo promozionale, a partire dal mese di gennaio 2017 e fino al 31 dicembre 2017 un "Fondo iniziative promozionali Ente Scuola edile CPT Lucca" alimentato da un contributo pari allo 0,10% da calcolarsi sulla massa salari imponibile.

Entro la fine del 2017 le Parti si incontreranno per decidere in merito alla eventuale riconferma del contributo promozionale in scadenza anche per l'anno successivo, tenuto conto dei risultati dell'attività di promozione svolta.

Pertanto la tabella delle contribuzioni in Cassa edile lucchese a partire dal 1 gennaio 2017. è la seguente :

dal 1 gennaio 2017	*A carico azienda %*	*A carico lavoratore %*	*Totale %*
Cassa edile	2,08	0,42	2,50
Scuola edile – Cpt	1,00		1,00
APE	3,70		3,70
Lavori usuranti	0,10		0,10
QUACT	0,42	0,42	0,84
QUACN	0,222	0,222	0,444
Fondo iniziative promozionali	0,10		0,10
Totale	**7,622**	**1,062**	**8,684**
Rlst (per chi non ha RLS interno)	0,10		

La tabella delle contribuzioni in Cassa edile lucchese a partire dal 1° gennaio 2018, nel caso in cui le riserve del Fondo Ape siano esaurite e comunque salvo diverse, nuove intese in merito, è la seguente:

dal 1 gennaio 2018	*A carico azienda %*	*A carico lavoratore %*	*Totale %*
Cassa edile	2,08	0,42	2,50
Scuola edile – Cpt	1,00		1,00
APE	3,80		3,80
Lavori usuranti	0,10		0,10
QUACT	0,42	0,42	0,84
QUACN	0,222	0,222	0,444
Totale	**7,622**	**1,062**	**8,684**
Rlst (per chi non ha RLS interno)	0,10		

PRESTAZIONI EXTRACONTRATTUALI

Le prestazioni extracontrattuali della Cassa edile lucchese sono confermate nelle assistenze di seguito elencate.

Le Parti, in attesa della costituzione del Fondo Sanitario Nazionale di cui al C.c.n.l. 1 luglio 2014 e di precise indicazioni dalla Parti nazionali in merito, si impegnano a valutare eventuali nuove proposte che, nell'ottica di un contenimento dei costi per lavoratori e imprese iscritte, garantiscano l'alto livello di assistenza agli iscritti, ferme restando le finalità mutualistiche dell'Ente Cassa edile.

Resta comunque inteso che le Parti si incontreranno periodicamente per verificare l'andamento delle assistenze sia in relazione alla soddisfazione degli utenti che alla spesa, e ne valuteranno eventuali adeguamenti in base alle mutate esigenze degli iscritti.

INTEGRAZIONE DELLE SPESE SOSTENUTE PER LENTI OCULISTICHE, PROTESI E CURE DENTARIE

Lenti oculistiche: 50% per il lavoratore e 25% per il familiare, tetto annuo massimo Euro 100,00

Estrazioni dentarie: Euro 35,00 a estrazione per il lavoratore e Euro 18,00 per il familiare

Cure: 50% per il lavoratore e 25% per il familiare, tetto annuo massimo a persona Euro 300,00 dietro presentazione di fattura o ricevuta;

Apparecchi dentari: 50% per il lavoratore e 25% per il familiare, tetto annuo massimo a persona Euro 400,00 dietro presentazione di fattura o ricevuta

Protesi mobili: 50% per il lavoratore e 25% per il familiare, tetto annuo massimo a persona Euro 850,00 dietro presentazione di fattura o ricevuta

Protesi fisse: 50% per il lavoratore e 25% per il familiare, tetto annuo massimo a persona Euro 1.700,00 dietro presentazione di fattura o ricevuta

Per avere diritto alle prestazioni dentistiche, diverse dalle estrazioni, occorre allegare alla richiesta di rimborso una radiografia panoramica che attesti la situazione preesistente agli interventi di cura e protesi; qualora tale radiografia non fosse

disponibile, deve essere fatta compilare e sottoscrivere dal medico la scheda tecnica riportata sul retro della domanda di assistenza.

CONTRIBUTI SCOLASTICI

Scuola primaria

Buono acquisto di € 50 per ogni figlio a carico che sia iscritto per la prima volta ad una classe della scuola primaria, erogato secondo le modalità definite in Cassa edile.

Scuola secondaria inferiore e superiore

Integrazione del costo medio dei libri di testo per scuole medie inferiori e superiori, per tutto il periodo del corso di studi, esclusi gli anni ripetuti, secondo la seguente articolazione:

- 1° Classe Scuola Media Inferiore: Euro 225,92
- 2° e 3° Classe Scuola Media Inferiore: euro 112,90
- 1° Classe Scuola Media Superiore: euro 225,92
- 2° Classe Scuola Media Superiore: euro 124,27
- 3° Classe Scuola Media Superiore: euro 225,92
- 4° Classe Scuola Media Superiore: euro 180,56
- 5° Classe Scuola Media Superiore: euro 146,89

Gli importi suddetti saranno soggetti a rivalutazione annuale sulla base dell'indice di rivalutazione del TFR al 31 dicembre dell'anno precedente.

Integrazione del 70% della tassa universitaria di iscrizione, per tutta la durata legale del corso di laurea, nei limiti di tre anni, a condizione di aver sostenuto almeno la metà degli esami del piano di studi.

DECORRENZA E DURATA

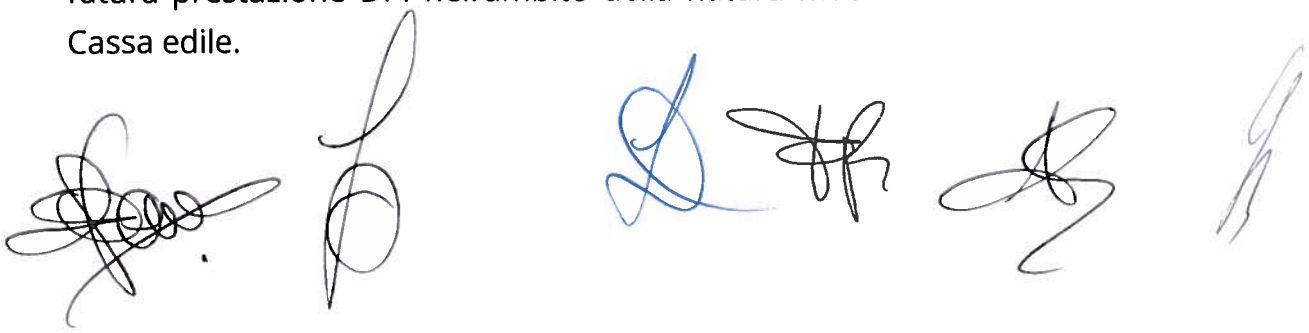
Il presente contratto collettivo provinciale di lavoro integrativo del contratto nazionale 1° luglio 2014 si applica su tutto il territorio della provincia di Lucca dalla data di sottoscrizione fino al 31 dicembre 2017.

Per la sua disdetta e tacito rinnovo valgono le norme del Contratto collettivo nazionale.

DICHIARAZIONE A VERBALE

Le Parti, in relazione alla previsione contrattuale di una fornitura di calzature DPI, precisano che il servizio sarà fornito, in via eccezionale per l'anno 2017, dall'Ente unificato Scuola edile – CPT Lucca.

Le Parti si incontreranno entro il 2017 per valutare la sostenibilità di una eventuale futura prestazione DPI nell'ambito della natura mutualistica e assistenziale dell'Ente Cassa edile.



Allegato 1

Verifica EVR 2015

DATI

	2012	**2013**	**2014**	**2015**
n. lavoratori	3.615	3363	3008	2674
Ore (milioni)	5,052	4,561	4,142	3,790
Massa salari (milioni di €)	51,891	46,890	42,856	39,584
Monte salari/lavoratori	14.213	13943	14247	14803

VERIFICA

Anno 2015

INDICATORE	INCIDENZA PONDERALE	MEDIA TRIENNIO 2012/2014	MEDIA TRIENNIO 2013/2015	ESITO
Lavoratori in Cassa Edile	25%	3.329	3.015	NEG
Ore denunciate (milioni)	25%	4, 585	4,164	NEG
Massa salari (milioni di €)	25%	47,212	43,110	NEG
Monte salari/lavoratori	25%	14.134	14.331	POS
TOTALE	**0%**	**DELL'EVR CONCORDATO**		